

# 平成 21 年度 事業計画書

第三セクター 職業訓練法人  
長崎能力開発センター

## 総 論

平成 21 年度は、職業能力開発促進法と障害者自立支援法の組み合わせによる新体系での能力開発訓練のスタートとなる。各関係機関の協力のもと職業と生活を一体的にとらえての 2 年間の能力開発訓練が継続可能となった。

同時に訓練科目が畜産科から園芸科に変更となり、新たな訓練メニューで農業分野への就職促進についても積極的に取り組んでいきたい。

また、社会福祉法人南高愛隣会との連携により、生活訓練においては地域移行に向け多様なニーズへの対応が求められるが、街中での寄宿舍生活にて更なるレベルアップを目指していきたい。

雇用情勢の大変厳しい中ではあるが、関係機関と密に連携し、進路指導における自己選択を強化し、職業的自立を通して豊かな生活への支援を果たしていきたい。

さらには職業能力評価や進路指導の研究事業へも実践現場として積極的に協力していきたいと考える。

### <テーマ>

『NEW・長崎能力開発センター』の基礎づくり

### <指針>

1. 園芸科における職業訓練の計画と実施
2. 新体系における生活訓練の計画と実施
3. (平成 20 年度の反省を基に) 企業や地域生活のニーズに沿った能力開発訓練を実施する (質の向上)
4. 職業能力評価や進路指導の研究への積極的協力
5. 経営面の運営管理と安定を図る (訓練果実)
6. 育成会活動を活性化する
7. 入校希望者の確保
8. ステップアップ考査の実施

平成21年度 事業計画

| 事業項目   | 実施項及びその概要  | 実施時期                        |
|--|--|-----------------------------|
| 1. 理事会、評議員会  | (1)理事会 2回開催<br>(2)評議員会 1回開催  | 6月 3月<br>3月                 |
| 2. 監査  | (1)役員監査 1回開催<br>(2)長崎県局員監査<br>(3)長崎県委員監査<br>(4)認定訓練監査 1回開催   | 6月                          |
| 3. 能力開発訓練事業<br>①特別委託訓練(2学年)<br>普通職業訓練<br>普通課程<br>(長崎県立長崎高等技術専門校の委託訓練)<br>②認定訓練(1学年)<br>普通職業訓練<br>短期課程(1年間) | (1)職業訓練部(職業基礎訓練、職業学習、個別指導他)<br><u>平成21年度のテーマを「人を育てる」とし、強い精神力と体力の確立、基本的職業習慣の確立、生活訓練との連携強化、職業意識の向上を重点に訓練を行う</u><br>(2)麺製造科 1学年訓練生10名 2学年訓練生10名<br>労働習慣確立・職業意識向上を目指し、一般企業により近い環境下で緊張感を持って職業訓練を実施する。素麺工場見学、実習を取り入れ体感を通して育てる<br><b>[事業面]</b> <u>年間素麺総生産量10,000ケース(9kg箱)を目標にする。</u> 大型クーラーの取替えを行い夏の暑さ対策を強化する。商品管理の面でも設備を整えたい(塩水の冷却機の導入)<br>(3)園芸科 1学年訓練生10名 2学年訓練生10名<br><u>平成21年4月より園芸科をスタート。</u> 訓練内容は椎茸の菌床栽培、野菜の露地栽培を行う。栽培に関する技術・管理の習得と養成、作業分析と訓練効果の検証を行い、訓練ニーズに対応していく。<br><b>[事業面]</b> <u>椎茸の菌床栽培は、6月からの生産開始予定</u> であり、収穫量については、フル生産時の6割程度と見込んでいる。野菜の露地栽培については、規模も小さい為利益はあまり望めない(訓練を重視する)。 | 通年<br>通年<br><b>新規</b><br>通年 |
| ③認定訓練(在職者)<br>普通職業訓練<br>短期課程(16時間)   | (1)麺製造科6名<br>(2)園芸科6名<br><u>在職労働者のスキルアップ、職業学習(再確認)</u> という位置づけで、麺製造科、園芸科で実施する  | 12月<br>10月                  |



|                    |  |                               |
|--------------------|--|-------------------------------|
| <p>5. 研修啓発</p>     | <p><b>(1)職員研修（外部の研修会、セミナーに参加）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会福祉法人南高愛隣会 福祉のトップセミナー</li> <li>・ 職業リハビリテーション研究発表会</li> <li>・ 就労支援セミナー</li> <li>・ 障害者能力開発指導者交流集会</li> <li>・ 各特別支援学校主催の研修会</li> <li>・ 地域育成会勉強会 ・ 発達障害関係セミナー</li> <li>・ 新任職員研修（6ヶ月間） 他</li> </ul> <p><b>(2)情報発信</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ホームページの更新（外部業者検討）</li> <li>・ 機関紙「ひとり立ち」発行（1回）</li> </ul>   | <p>随時</p> <p>通年<br/>8月</p>    |
| <p>6. 社会定着推進事業</p> | <p><b>(1)アフターフォローセンターの設置（2ヶ所）（長崎市 佐世保市）</b></p> <p>近年の定着率低下への対策として設置した長崎市と佐世保市にアフターフォローセンターの継続。進路指導課と連携し、定着支援に積極的に取り組む。</p> <p><b>(2)同窓会活動の活性化</b></p> <p>修了生（保護者を含めて）の同窓会活動を積極的に支援しグループ単位の同窓会を開催する。その中で仲間同士や先輩後輩の関係性で支えあう機能を育てていく。</p> <p><b>(3)関係機関との連携</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 認定職業能力開発校担当者会議</li> <li>・ 長崎県アビリンピック出場（訓練生）</li> <li>・ 障害者雇用連絡会議（諫早職安）</li> <li>・ 長崎障害者就業・生活支援センター運営協議会</li> <li>・ 長崎高等技術専門校「技能のひろば」出演（訓練生）</li> <li>・ 長崎県職業リハビリテーション推進フォーラム</li> <li>・ 県南、県央就労支援ネットワーク協議会</li> </ul> | <p>4月</p> <p>通年</p> <p>随時</p> |
| <p>7. 育成会活動</p>    | <p><b>(1)研修会や見学会を実施し内容を広げる</b></p> <p>&lt;主な活動内容&gt;</p> <p>授業参観 1回開催(1学年)(12月)</p> <p>研修・見学 3回開催(理事長講演、修了生保護者との交流会、職場及び地域生活の場見学)</p> <p>学年部会 6回開催 レクリエーション 2回開催</p> <p>懇談会（懇親会） 3回開催</p>  | <p>通年</p>                     |